



Outstanding Research Awards – 2024 – 1° Edizione

L'iniziativa **"Outstanding Research Awards"** intende premiare ricercatori/ricercatrici e docenti dell'Università di Parma, con la finalità di riconoscere il merito, l'impegno e i risultati conseguiti nell'attività di ricerca.

La necessità di conferire un giusto riconoscimento ai ricercatori che hanno successo a livello nazionale ed internazionale nelle proprie discipline, portando lustro al nostro Ateneo, è importante per numerose ragioni. In primis per la grande soddisfazione che tale premio può generare, soprattutto per i ricercatori più giovani, che vedono riconosciuti i propri sforzi e le proprie capacità. Il vantaggio poi è evidente nel potenziamento dei curricula dei vincitori, in un contesto della ricerca sempre più competitivo e che attribuisce sempre più peso ai premi legati alla produttività scientifica. Infine, risulta importante l'istituzione di questo tipo di riconoscimenti nel contesto delle raccomandazioni contenute nella Carta Europea dei Ricercatori e, in particolare, relativamente alla "HR Strategy for Researchers (HRS4R)", una strategia volta a favorire la piena attuazione della Carta nel territorio europeo. L'Università di Parma è pronta ad avviare il percorso di adesione ai principi e al processo HRS4R, seguendo tutti gli step previsti dal processo.

L'iniziativa prevede i seguenti riconoscimenti:

- **University of Parma Outstanding Post-Doctoral Researcher Award**, rivolto a titolari di contratti post-doc (Borsisti e Assegnisti in possesso del titolo di dottore di ricerca) attivi presso l'Università degli Studi di Parma, che si siano particolarmente distinti per la loro attività di ricerca.
Sono previsti:
 - 1 Premio destinato al macrosettore LS;
 - 1 Premio destinato al macrosettore PE;
 - 1 Premio destinato al macrosettore SH.
- **University of Parma Outstanding Junior Researcher Award**, con la finalità di premiare ricercatori/ricercatrici RTD/a, RTD/b, RTT in servizio presso l'Università degli Studi di Parma, che si siano particolarmente distinti per la loro attività di ricerca.
Sono previsti:
 - 1 Premio destinato al macrosettore LS;
 - 1 Premio destinato al macrosettore PE;
 - 1 Premio destinato al macrosettore SH.
- **University of Parma Outstanding Researcher Award**: con la finalità di premiare Professori/Professoressa Ordinari/e o Associati/e e Ricercatori/Ricercatrici Universitari/e in servizio presso l'Università degli Studi di Parma, che si siano particolarmente distinti/e per la



capacità di proporsi come leader di un gruppo di ricerca i cui risultati abbiano conferito particolare lustro all'Ateneo, affermandosi come riferimento nazionale ed internazionale nel contesto della specifica competenza scientifica.

Sono previsti:

- 1 Premio per meriti scientifici destinato ad un Professore/una Professoressa del macrosettore LS;
 - 1 Premio per meriti scientifici destinato ad un Professore/una Professoressa del macrosettore PE;
 - 1 Premio per meriti scientifici destinato ad un Professore/una Professoressa del macrosettore SH.
- **University of Parma Career Award:** destinato ad un Professore/Professoressa o Ricercatore/Ricercatrice in quiescenza che sia stato/a in servizio presso l'Università degli Studi di Parma per almeno 20 anni e che, nel corso della propria attività di ricerca presso l'Ateneo, si sia distinto/a quale leader nazionale o internazionale nello specifico settore.

Candidature

Le candidature per lo **University of Parma Outstanding Post-Doctoral Researcher Award** e per lo **University of Parma Outstanding Junior Researcher Award** sono presentate in maniera autonoma da parte dei candidati e delle candidate eleggibili, secondo una modalità definita "autocandidatura". Ciascun ricercatore e ciascuna ricercatrice (rientrante nelle categorie dei due suddetti award) che intenda presentare la propria candidatura dovrà inviare una lettera che riporti le motivazioni per cui ritiene di meritare il riconoscimento, unitamente al CV e a due lettere di endorsement da parte di personalità riconosciute nel campo della ricerca, italiane o straniere.

Le candidature per lo **University of Parma Outstanding Researcher Award** sono proposte da almeno tre (3) Professori/Professoressa Ordinari/e o Associati/e o Ricercatori Universitari in servizio presso l'Università degli Studi di Parma. Tali candidature devono essere inviate da uno dei (minimo) tre docenti proponenti, accompagnate da una nota firmata dai proponenti che riporti le motivazioni per cui si ritiene che il candidato/candidata meriti il riconoscimento, unitamente al CV dello stesso/della stessa.

Le candidature per lo **University of Parma Career Award** sono proposte dai Consigli di Dipartimento di afferenza dei ricercatori/ricercatrici e docenti, con una nota che riporti le motivazioni per cui si ritiene che il collega o la collega meriti il riconoscimento, unitamente al CV del candidato o della candidata. Ciascun Dipartimento può presentare una sola candidatura **University of Parma Career Award** per anno.

Le candidature dovranno pervenire tramite e-mail all'indirizzo awards@unipr.it entro il 31 gennaio 2025. Nell'oggetto della mail è necessario specificare la categoria per la quale si invia la candidatura.



Criteria di valutazione

Per l'Outstanding Post-Doctoral Researcher Award:

- capacità del candidato o della candidata di generare ricerca innovativa;
- capacità del candidato o della candidata di essere parte di un network internazionale di prestigio;
- conseguimento di premi e riconoscimenti;
- ove applicabile, il valore dei parametri bibliometrici riconosciuti internazionalmente.

Per l'Outstanding Junior Researcher Award:

- capacità del candidato o della candidata di generare ricerca innovativa e potenzialmente capace di apportare un contributo significativo alla conoscenza nel proprio settore scientifico;
- capacità del candidato o della candidata di essere parte di un network internazionale di prestigio;
- capacità del candidato o della candidata di attrarre fondi di ricerca da istituzioni internazionali;
- conseguimento di premi e riconoscimenti;
- ove applicabile, il valore dei parametri bibliometrici riconosciuti internazionalmente.

Per l'Outstanding Researcher Award:

- capacità del candidato o della candidata di generare ricerca innovativa e potenzialmente capace di apportare un contributo significativo alla conoscenza nel proprio settore scientifico;
- capacità del candidato o della candidata di intessere svariate relazioni internazionali di prestigio, anche mediante progettualità competitive congiunte;
- capacità del candidato o della candidata di attrarre fondi di ricerca da istituzioni internazionali di entità significativa e con continuità;
- coordinamento di un gruppo di ricerca di riferimento nazionale ed internazionale nel contesto della specifica competenza scientifica, anche con membri poi trasferitisi presso altre istituzioni;
- ricadute ed impatto delle ricerche condotte sulla società.

Per lo University of Parma Career Award:

- capacità del candidato o della candidata di aver permesso al proprio settore un significativo avanzamento e di aver posto le basi per la sua crescita e innovazione;



- capacità del candidato o della candidata di aver costruito o contribuito alla crescita di una “scuola”, formando una o più generazioni di ricercatori/ricercatrici e docenti che hanno a loro volta contribuito significativamente alla crescita del settore;
- capacità del candidato o della candidata di aver reso il nome dell’Università di Parma riconoscibile e riconosciuto a livello nazionale e internazionale, rendendo il nostro Ateneo un punto di riferimento per i ricercatori del settore;
- conseguimento di premi e riconoscimenti prestigiosi;
- ricadute ed impatto delle ricerche condotte sulla società;
- ove applicabile, il valore dei parametri bibliometrici riconosciuti internazionalmente.

Saranno considerati motivi di esclusione: aver riportato procedimenti disciplinari anche di sola censura; aver compiuto infrazioni alle linee guida delle buone pratiche di ricerca; aver subito “retraction in academic publishing”.

I candidati e le candidate saranno valutati da una Commissione composta dal Pro-Rettore alla Ricerca e al Trasferimento Tecnologico, dal Prorettore ai Sistemi informativi, all'innovazione e al PNRR, dal Delegato del Rettore alla Ricerca Internazionale e da un membro esterno all’Ateneo, nominato dal Rettore e di riconosciuto prestigio internazionale in ambito accademico.

Per la valutazione degli Outstanding Researcher Award e per il Career Award saranno coinvolti anche tre revisori esterni anonimi che valuteranno la qualità della produzione scientifica non solo in relazione ai risultati conseguiti ma anche per la collocazione editoriale delle riviste.

Ove necessario, la commissione potrà operare con l’ausilio dei Presidenti dei Comitati d’Area. La Commissione definirà una scheda di giudizio dettagliata, basata sui criteri precedentemente riportati, che permetta una valutazione quantitativa per la selezione dei vincitori e delle vincitrici.

Natura dei Premi

Al termine dell’iter di valutazione, saranno annunciati la data e il luogo della cerimonia dedicata alla consegna dei premi da parte del Magnifico Rettore

I vincitori e le vincitrici dei premi riceveranno come riconoscimento ufficiale da parte dell’Ateneo una targa con il proprio nome e un documento ufficiale redatto in lingua inglese, utilizzabile in ogni contesto in cui possa essere utile a livello curriculare (valutazione dell’abilitazione scientifica nazionale, partecipazione a concorsi pubblici, ecc.).

I vincitori e le vincitrici di premio non possono più essere candidati/e a competere nella medesima categoria.